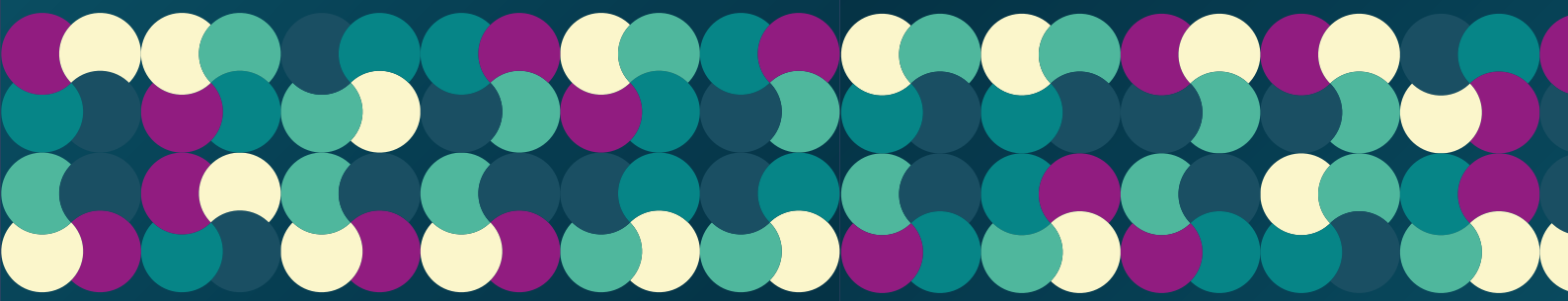




The
Executive Office

**Ușor de citit
versiune**

Revizuirea Ordinului 1997 Relații Rasiale (Irlanda de Nord) Document de consultare





**Vrem să ajuta
la stoparea rasismului.**

**Ce
crezi?**



**Ordinul relațiilor rasiale
este legislația - sau
reguli - pentru a ajuta
la stoparea rasismului.**





Ordinul a fost scris în 1997, deci este foarte depășit.

Dorim să îl schimbăm astfel încât să ofere o protecție mai bună oricui simte că a fost agresat sau tratat incorect, din cauza:

- culorii pielii lor
- pentru că nu vorbesc engleza foarte bine
- pentru că s-ar putea să arate diferit de majoritatea celorlalți oameni care locuiesc aici.

Acest lucru se numește rasism.



Ideea din spatele acestui lucru este de a auzi de la o mulțime de oameni diferiți. Cel mai important, dorim punctele de vedere ale celor ale căror drepturi vor fi protejate de această legislație.



Împărtășirea opiniilor și experiențelor dumneavoastră poate face diferența în modul în care scriem legile care vă protejează drepturile și fac din aceasta o societate echitabilă și sigură pentru toți.

Dacă doriți să citiți Ordinul actual, îl puteți găsi aici.

Ordinul din 1997 (legislation.gov.uk) privind relațiile rasiale (Irlanda de Nord)

Ne puteți spune ce credeți completând sondajul la:

<https://consultations.nidirect.gov.uk/>

Unele dintre cele mai importante probleme pe care dorim să le abordăm se referă la:

- Copii și tineri (Educație)
- Angajare
- Servicii
- Comisia pentru egalitate
- Consolidarea normelor

Copii și tineri (Educație)

Ne dorim ca copiii să se simtă în siguranță și incluși la școală. Nu vrem ca ei să se simtă altfel și marginalizați.

Acestea sunt lucrurile pe care vrem să le schimbăm



Nimeni nu ar trebui să fie agresat dacă ei sau părinții lor au făcut o plângere cu privire la ceva ce s-a întâmplat la școală.



Oricine poate folosi în mod egal zonele de joacă școlare sau de sport.



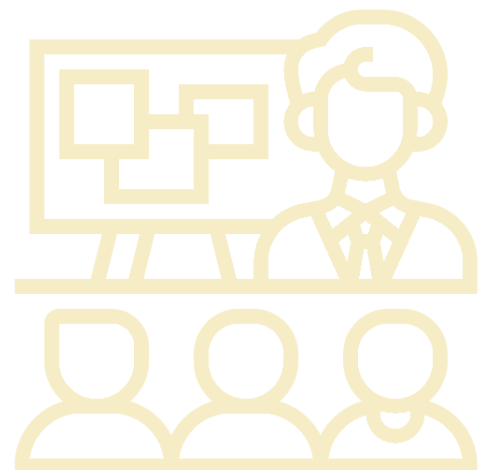
Etnia sau aspectul cuiva nu ar trebui să conteze atunci când solicită să meargă la o școală.



În cazul în care am uitat ceva, vrem să adăugăm câteva cuvinte pentru a ne asigura că orice legătură cu educația este protejată.



Un exemplu ar putea fi codul uniformei al unei școli care ar putea să nu permită anumite tipuri de stiluri de păr, cum ar fi împletiturile tradiționale africane.



Angajare

Toată lumea ar trebui să se simtă binevenită și inclusă atunci când este la locul de muncă. Șeful și toți ceilalți care lucrează acolo ar trebui să se trateze reciproc cu respect.

Acestea sunt lucrurile pe care vrem să le schimbăm



Toate tipurile de angajați sunt protejate.



Un șef va putea oferi ajutor suplimentar pentru cineva, dacă are nevoie de el.



Un șef ar trebui să protejeze și să sprijine pe cineva care lucrează pentru el, dacă un client este nepoliticos cu el.



Regulile spun că, în cazul în care un angajat face ceva împotriva legii, în timp ce își face treaba, atunci atât angajatul cât și șeful lui sunt responsabili. **Credem că angajatul ar trebui să-și asume responsabilitatea dacă a făcut ceva greșit, cu excepția cazului în care șeful lui a fost cel care i-a spus să o facă.**



Dacă cineva obține o nouă calificare, vrem să ne asigurăm că oricine dă acea calificare îl tratează la fel ca pe toți ceilalți.



Schimbați regulile care spun că oamenii din unele țări nu pot lucra pentru Guvern aici.



Consilierii vă reprezintă pe dumneavoastră și pe vecinii dumneavoastră în Consiliul local. Consiliul este responsabil pentru o mulțime de lucruri, cum ar fi centrele de agrement, reciclarea și asigurarea faptului că locul în care locuiți este curat și ordonat.
Vrem să protejăm consilierii de intimidarea de către consilii.



Servicii

Serviciile pot însemna o mulțime de lucruri, cum ar fi să mergi să-ți vezi medicul, să faci parte dintr-un club sau să ți se servească o masă într-un restaurant. Indiferent de serviciu, toată lumea ar trebui să fie tratată corect.

Acestea sunt lucrurile pe care vrem să le schimbăm



Toată lumea ar trebui să se simtă binevenită dacă vrea să se alăture unui club.



Toată lumea ar trebui să se simtă binevenită atunci când joacă jocuri împreună, indiferent de tipul de jocuri care sunt.



Acestea ar putea include lucruri cum ar fi jocuri X-Box, e-sport sau un concurs de dans.



Protejarea siguranței publice. Uneori, siguranța sau drepturile unei persoane ar putea fi puse în pericol pentru a proteja un număr mai mare de persoane. Vrem ca regulile să spună că acest lucru se poate întâmpla numai dacă nu există altă alegere.



Păstrarea în siguranță a informațiilor cu caracter personal. Această regulă asigură că oricine are informații personale despre dvs. sunt păstrate în siguranță.



Comisia pentru egalitate

Un tribunal este ca o instanță. Dacă faceți o plângere, ambele părți ale poveștii vor fi spuse la tribunal, iar persoana responsabilă va decide ce se va întâmpla.

Comisia pentru egalitate ajută uneori persoanele de la un tribunal sau de la o instanță care consideră că au fost tratate în mod nedrept. De asemenea, îi ajută pe angajatori să se asigure că își tratează lucrătorii în mod corespunzător și că nu încalcă legea.

Acestea sunt lucrurile pe care vrem să le schimbăm



Dacă cuiva i s-a spus deja că face ceva greșit, dar nu se oprește, cum ar trebui să fie pedepsit?



Acest lucru nu este în regulile altcuiva. Credeți că ar trebui să o păstrăm? Ar trebui comisia pentru egalitate să poată face ceva?



Să permită Comisiei pentru egalitate să trimită ghiduri „cum să” pentru a ajuta angajatorii și organizațiile să nu încalce legea și să trateze oamenii în mod echitabil.



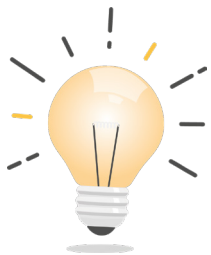
Comisia pentru egalitate poate investiga dacă cineva le spune că ceva nu este în regulă. De asemenea, vrea să i se permită să investigheze pentru a ajuta la îmbunătățirea lucrurilor și pentru a opri lucrurile să meargă prost în primul rând.



Persoana care se plânge trebuie să dovedească faptul că a fost tratată prost. Vrem să schimbăm acest lucru, astfel încât persoana care se plânge trebuie să dovedească faptul că nu a făcut nimic rău.



Dorim să ne asigurăm că orice persoană care face o plângere poate obține informațiile de care are nevoie pentru a o susține.



Există alte competențe pe care le-am putea acorda Comisiei pentru egalitate pentru a îmbunătăți lucrurile?



Consolidarea normelor

Modul în care este scrisă legislația se poate schimba în timp. Pentru că Ordinul relațiilor rasiale a fost scris cu mult timp în urmă, unele dintre cuvinte trebuie schimbate. Acest lucru îl va face mai actualizat, astfel încât să poată ajuta și proteja oamenii chiar mai bine decât înainte. Există, de asemenea, unele lucruri complet noi pe care am putea dori să le adăugăm.

Acestea sunt lucrurile pe care vrem să le schimbăm



Vrem să schimbăm ce înseamnă cuvântul victimizare în reguli. Acum, dacă faceți o plângere, trebuie să dovediți că tratamentul dumneavoastră a fost mai rău decât al altcuiva. Schimbarea acestui lucru înseamnă că nu contează cum a fost tratat altcineva. Ceea ce este important este modul în care **AȚI** fost tratat dumneavoastră.



Faceți discriminare indirectă împotriva normelor.



De exemplu, dacă o reclamă despre un loc de muncă face să pară că este doar pentru anumite persoane și nu pentru alții, atunci aceasta este o discriminare indirectă.

Dorim ca regulile să spună clar că acest lucru este greșit.



Faceți implicare indirectă împotriva regulilor.



Asta înseamnă că cineva face ceva ce știe că este greșit, pentru că simte că trebuie. De exemplu, un asistent de magazin ar putea refuza să lase un grup de romi în magazin, pentru că știu că șeful lor nu i-ar lăsa să intre.

Nu credem că este corect ca cineva să simtă că trebuie să facă ceva chiar și atunci când știe că este greșit. Vrem să ne asigurăm că legea spune că nu trebuie.



Când plângerea cuiva este discutată la o instanță sau la un tribunal, persoana responsabilă îi poate spune răufăcătorului să facă o mulțime de lucruri diferite despre care cred că ar putea ajuta.



Uneori, acest lucru ajută și, uneori, nu, dar încă mai trebuie să fie făcut. Ar trebui să i se permită instanței să le spună oamenilor cum să repare lucrurile?



Nu există nimic în reguli care să spună că voluntarii sunt protejați. Deși voluntarii sunt importanți, ni s-a spus că ar fi foarte dificil să protejăm pe toată lumea. Există prea multe tipuri de moduri diferite de a face voluntariat.



Credeți că voluntarii ar trebui protejați? Cum am putea face acest lucru?



Avem în vedere adăugarea de descendență și castă pe lista categoriilor deja enumerate în cursă. Unii oameni cred că descendența și casta sunt probleme rasiale, dar alții cred că sunt sociale sau de clasă. Un exemplu ar putea fi un angajator care refuză să dea cuiva un loc de muncă, deoarece ei cred că persoana este de o clasă socială inferioară.



Ce părere aveți dvs.? Ar trebui ca descendența și casta să fie considerate probleme rasiale și cum putem face acest lucru?



Un alt lucru pe care Guvernul intenționează să-l facă este să înceapă să pună oamenilor câteva întrebări despre rasa sau etnia lor. Aceasta se numește monitorizarea egalității etnice. Ne va ajuta să aflăm dacă toată lumea este tratată la fel. Dacă nu sunt, atunci putem face ceva pentru a remedia problema. Știm că majoritatea oamenilor cred deja că aceasta este o idee bună.



Ce lucruri credeți că sunt importante pentru a monitoriza? Un exemplu ar putea fi să vă asigurați că toată lumea are o șansă echitabilă atunci când aplică la o școală sau pentru un loc de muncă.



The
Executive Office

